

REPUTATIONAL REPORT 2024



MISSION VALORI FUNZIONI ISTITUZIONALI

Mission

Assicurare le funzioni di **previdenza** e **assistenza** a favore dei Dottori Commercialisti iscritti all'albo professionale e dei loro familiari

Valori

- La tutela del **patrimonio sociale**
- La qualità dei **servizi resi**
- La tutela del **conflitto di interessi**
- La **diligenza** e la **correttezza** professionale
- La **trasparenza**, la **tutela** della **persona** e dell'**ambiente**
- La **tutela** della **privacy**

Vision

Verso un modello di **previdenza** e **welfare** sostenibile, adeguato, equo e innovativo

Ambiti Strategici

Garantire l'equilibrio finanziario del sistema previdenziale

Promuovere e favorire un sistema previdenziale adeguato, equo e innovativo

Comunicare i valori della CDC

Gestire con responsabilità il principio di autonomia della CDC

Ambiti di Intervento

Assicurare la tenuta del sistema previdenziale

Perseguire nel tempo il rendimento e la sicurezza nella gestione del patrimonio della CDC

Realizzare una sempre maggiore equità intergenerazionale

Ampliare il sistema di welfare

Favorire l'erogazione delle prestazioni

Orientare, accompagnare e sostenere la progettazione del futuro previdenziale

Accrescere la conoscenza del sistema e la consapevolezza del futuro previdenziale

Promuovere e favorire l'immagine della CDC

Gestire in maniera efficiente le risorse economico finanziarie della CDC

Governare il cambiamento e l'innovazione

Promuovere il benessere organizzativo e valorizzare le competenze del personale



Raccolta contributiva



Erogazione trattamenti previdenziali e assistenziali



Gestione del Patrimonio

Stakeholder della Cassa



Associati, familiari, tirocinanti



Organi sociali e di controllo



Organi e associazioni di categoria



Personale



Organi istituzionali



Amministrazioni vigilanti



Altri enti, Authority e PA



Media



Fornitori



Conduttori

I PRINCIPALI NUMERI

(IMPORTI IN €/000)



Riserve patrimoniali al 31/12/24

12.518.514

Contributi 2024

1.219.458

Avanzo corrente 2024

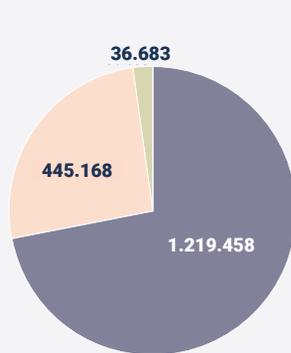
1.094.081

Prestazioni 2024

488.743

VALORE ECONOMICO GENERATO

(IMPORTI IN €/000)

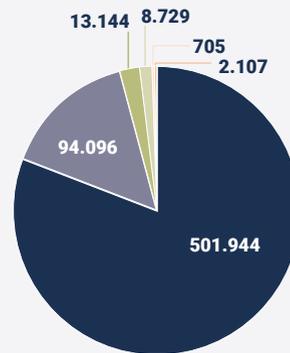


FONTI

- Entrate contributive
- Altri ricavi
- Proventi da gestione del patrimonio investito

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

(IMPORTI IN €/000)

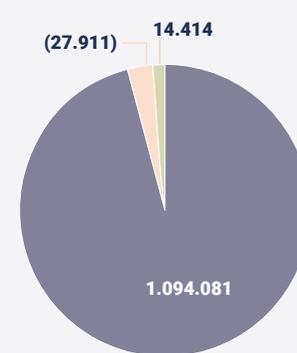


DESTINATARI

- Iscritti
- Personale
- Conduttori
- Organi Sociali
- Pubblica Amministrazione

VALORE ECONOMICO TRATTENUTO

(IMPORTI IN €/000)



ALLOCAZIONI

- Accantonamenti e riserve
- Movimentazioni fondi rischi ed oneri
- Ammortamenti e svalutazioni

DATI DEMOGRAFICI

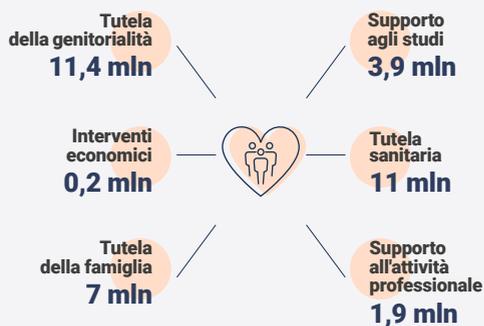
(N. SOGGETTI)



● N. iscritti ● N. pensionati

WELFARE E ASSISTENZA

(IMPORTI LIQUIDATI 2024)



PREVIDENZA

(IMPORTI LIQUIDATI 2024)



LA CARTA D'IDENTITÀ DELLA GENERAZIONE DEI CAMBIAMENTI | GLI ISCRITTI ATTIVI DAI 40 AI 55 ANNI DI ETÀ

NUMEROSITÀ

I 40-55enni sono **32.925** e rappresentano il **45%** degli iscritti attivi della Cassa.

SUDDIVISIONE PER GENERE

12.723

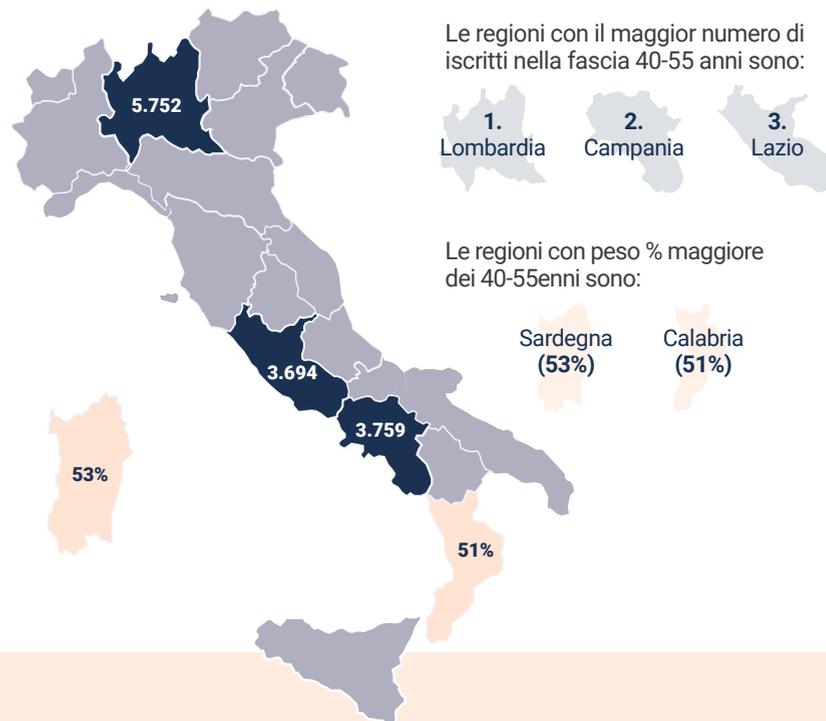
Nei 40-55enni la rappresentanza femminile è **38,6%** maggiore del 33,4% della media totale della popolazione



20.202

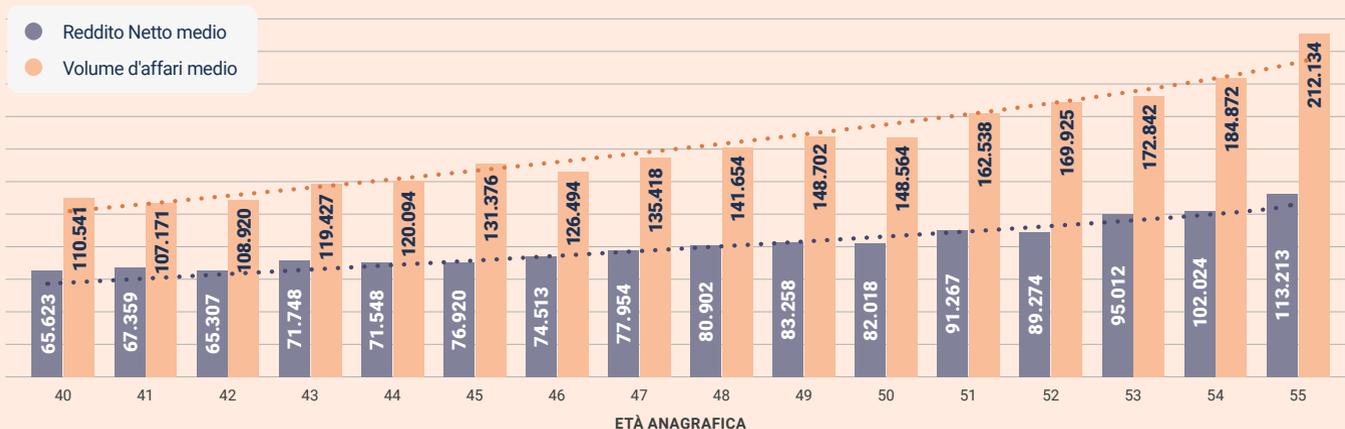


AMBITO GEOGRAFICO



REDDITI E VOLUMI D'AFFARI

PROGRESSIONE REDDITUALE TRA I 40 E I 55 ANNI DI ETÀ



Dai 40 ai 55 anni si registra un **aumento complessivo**



del Reddito Netto pari al **73%**



del Volume d'affari pari al **92%**

SONDAGGIO 2025 "LA GENERAZIONE DEI CAMBIAMENTI"



STRUTTURA DEL SONDAGGIO

Continua nel 2025 il progetto della Cassa "Generazioni a confronto" con un nuovo questionario "La generazione dei cambiamenti". La ricerca ha coinvolto la **fascia di età compresa tra i 40 e i 55 anni** alla quale sono state rivolte 25 domande riguardanti 4 aree tematiche:



Attività professionale



Cultura previdenziale



Strumenti di welfare e assistenza



Canali di comunicazione

Sono stati 10.342 i partecipanti al sondaggio, realizzando un tasso di redemption del 32% della popolazione interessata di oltre 32mila iscritti.

DATI DEI SOGGETTI INTERVISTATI



Genere

58% uomini
42% donne



Età media

48 anni



Anzianità d'iscrizione media

18 anni



Reddito netto professionale medio

€ 82.000



Volume d'affari medio

€ 144.000



Localizzazione professionale

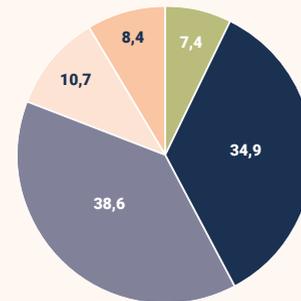
Nord-ovest 25%
Nord-est 20%
Centro 20%
Sud e Isole 35%

Valutazione dello stato della professione

Esprima una valutazione sulla Sua condizione lavorativa attuale. La ritiene...

42%

Ritiene che l'attività professionale stia migliorando



- Molto buona, c'è stata un'importante crescita
- Buona, la mia condizione professionale è migliorata
- Sostanzialmente stabile rispetto agli ultimi anni
- Abbastanza preoccupante, ci sono criticità da gestire
- Molto preoccupante, il lavoro ha subito una drastica riduzione

Valutazione delle collaborazioni professionali

44%

Ha valutato l'opportunità di costruire una Rete tra professionisti

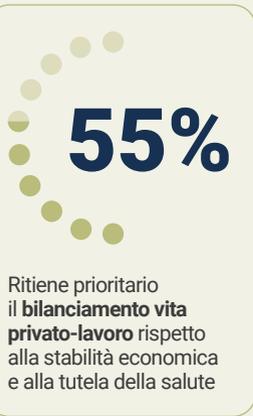
64%

Ritiene che lavorando in studi associati o STP ci sia una potenziale maggiore differenziazione nell'offerta dei servizi

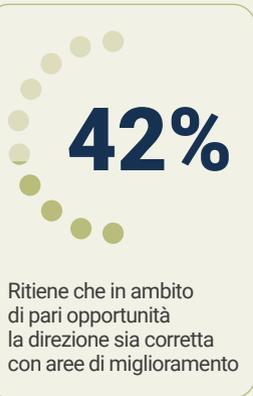
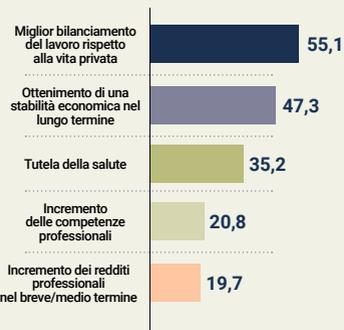
43%

Ritiene che lavorando in studi associati o STP ci sia un potenziale efficientamento dei costi

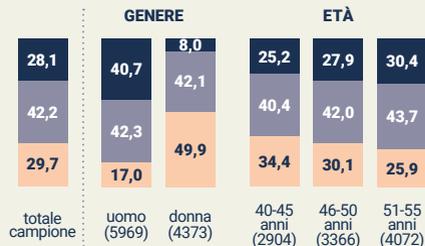
Priorità ed opportunità



"Se pensa alle Sue priorità personali e professionali, quali dei seguenti aspetti ricopre maggiore importanza?"

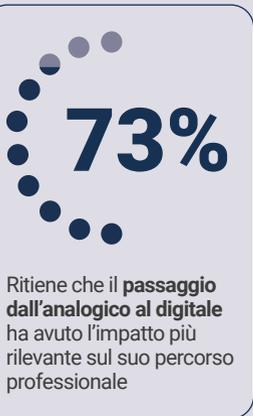


"Le donne della Sua generazione hanno cercato negli anni di emanciparsi da un modello familiare tradizionale, cercando di mantenere un equilibrio tra il desiderio di carriera e la famiglia. Oggi come valuta il percorso nell'ottenimento di pari diritti nella Sua professione?"

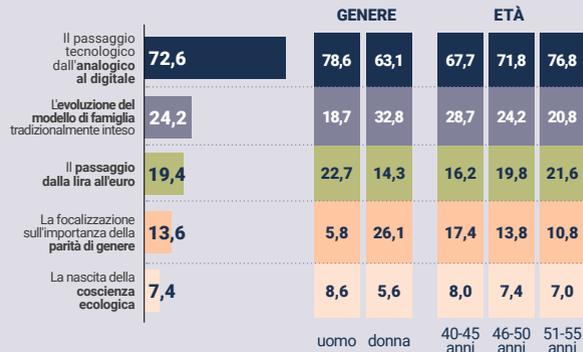


- È un percorso che ha già raggiunto dei buoni risultati
- La direzione è corretta ma ci sono ancora degli ambiti di miglioramento
- C'è ancora molta strada da percorrere

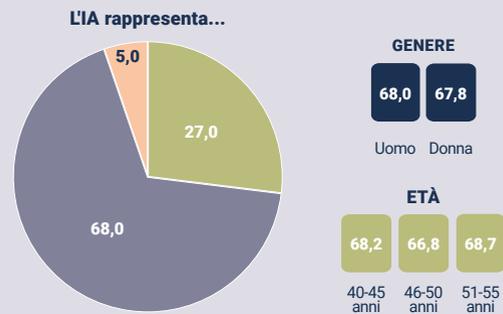
Innovazione tecnologica



"La Sua generazione ha vissuto grandi transizioni in ambito social, culturale, politico ed economico. Quali di questi cambiamenti ha inciso di più nel Suo percorso professionale e di vita?"



"Pensando all'impatto che l'Intelligenza Artificiale potrà avere nell'ambito della professione di Dottore Commercialista, l'IA rappresenta soprattutto...?"



- Un rischio, la mia professionalità tenderà progressivamente a perdere valore
- Un'opportunità, mi faciliterà sempre più nel mio lavoro e mi metterà nelle condizioni di svolgerlo al meglio
- Un elemento neutro, non avrà alcun impatto sul mio lavoro

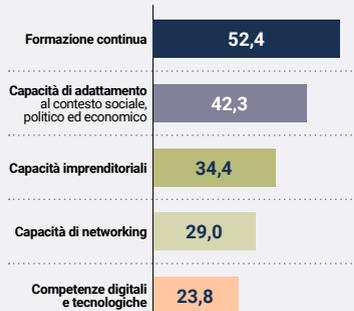


Lo sviluppo professionale

52%

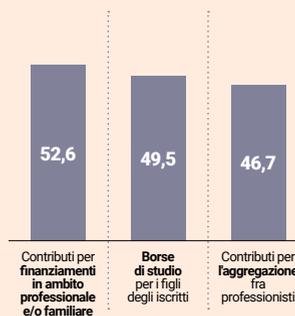
Ritiene che la strada per il successo passi dalla **formazione continua**

"Quali tra le caratteristiche elencate reputa più importanti per avere successo nella professione?"

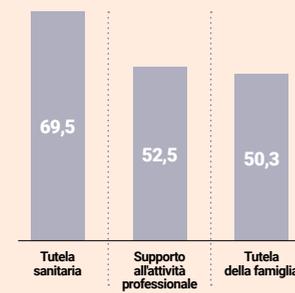


Assistenza e Welfare

LE MISURE PIÙ CONOSCIUTE



LE MISURE DA POTENZIARE

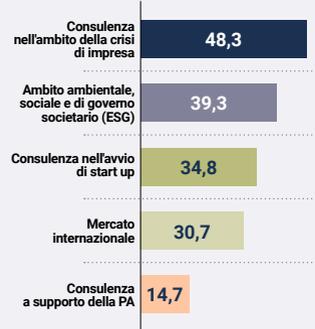


Previdenza

48%

Preferisce specializzarsi in consulenza nell'ambito della **crisi di impresa**

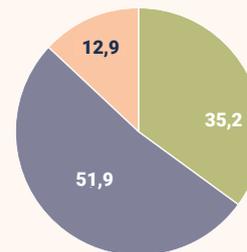
"Quali delle specializzazioni elencate reputa di maggiore interesse per l'evoluzione della professione?"



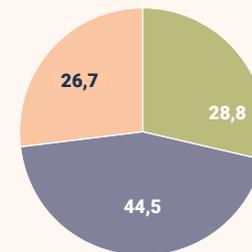
"Come giudica le seguenti misure introdotte dalla Cassa?"

80%

Ritiene che i meccanismi premianti siano efficaci



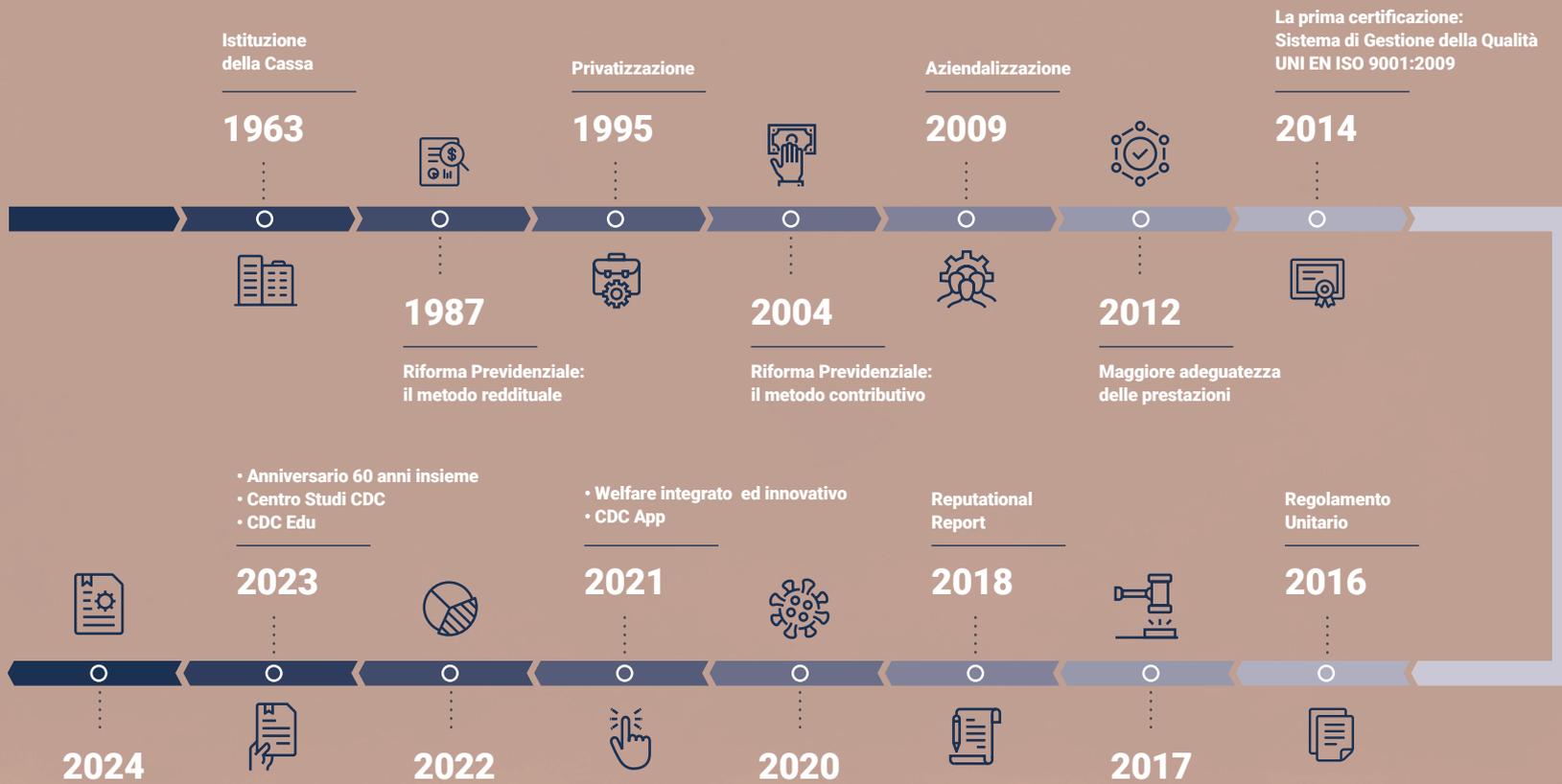
Sino al 2032 il 37,5% del contributo integrativo confluisce nel montante contributivo



Versando aliquote contributive pari o superiori al 22% la Cassa riconosce un premio fino al 5% del reddito dichiarato

- Misura efficace ed adeguata
- Misura efficace parzialmente adeguata, la potenzierei
- Misura non efficace

LA NOSTRA STORIA



- **Le nuove certificazioni**
 - Gestione della Compliance UNI ISO 37001:2021
 - Gestione della Parità di Genere UNI PDR/125:2022
- **CDC D'Autore**

Ulteriore ampliamento del welfare e dell'adeguatezza delle prestazioni

Gestione dell'emergenza sanitaria

Riconferma della natura privatistica della Cassa



Via Mantova 1 - 00198 Roma



www.cnpadc.it