

# REPUTATIONAL REPORT ABSTRACT 2021



Cassa Dottori Commercialisti

# INDICE

|   |    |
|---|----|
| Lettera del Presidente                          | 2  |
| Mission e valori istituzionali                  | 4  |
| Gli stakeholder                                 | 5  |
| I principali numeri                             | 6  |
| Il 2021 in sintesi                              | 8  |
| Che genere di Cassa siamo                       | 9  |
| Gli iscritti                                    | 15 |
| I contributi                                    | 17 |
| Le pensioni                                     | 18 |
| Le prestazioni assistenziali                    | 18 |
| La gestione delle risorse economico-finanziarie | 22 |
| Lavori in corso - Prospettive per il 2022       | 24 |



## LETTERA DEL PRESIDENTE

Anche nel 2021 sono stati tanti gli obiettivi che la nostra Cassa si è impegnata a raggiungere e che non trovano adeguata visibilità attraverso i soli dati di bilancio. **Obiettivi rivolti in primis verso i nostri iscritti**, ai bisogni dei quali si è cercato di garantire risposte sempre più concrete con **varie misure** e anche grazie **all'aumento delle risorse destinabili al welfare**. Obiettivi, poi, di carattere più generale, ci hanno visti supportare iniziative volte a estendere alla categoria dei liberi professionisti diritti e coperture che lo Stato dovrebbe garantire a tutti i cittadini, come per esempio l'emendamento alla legge di bilancio sulla sospensione degli adempimenti in caso di malattia. Obiettivi, ancora, che nel ruolo di investitore istituzionale ci vedono impegnati sulle tematiche della **sostenibilità**, della **transizione ecologica** e in progetti rivolti alla **rigenerazione urbana e sociale**.

In questo anno di passaggio, a cavallo tra un'emergenza sanitaria che ci auguriamo volga al termine e una prospettiva bellica i cui confini e conseguenze sono ancora un'incognita, l'obiettivo più elevato a cui ambire, anche e proprio in risposta a tutto questo, credo però non possa che essere rappresentato dalla riscoperta del valore profondo della parola "**insieme**".

Una parola che, anche alla luce dell'ultimo biennio, assume un significato diverso, nuovo e prezioso in ogni sua declinazione, dallo "stare insieme" che ha significato tornare a incontrarci, confrontarci e dialogare con la nostra comunità e gli *stakeholder* di riferimento, al "fare insieme", portando avanti un lavoro di squadra per dare risposta a nuove esigenze tramite soluzioni di *welfare* innovative. E se, riprendendo le parole di Henry Ford, "*trovarsi insieme è un inizio, rimanere insieme un progresso, lavorare insieme un successo*" aggiungo allora che "*crescere insieme*" non può che rappresentare l'obiettivo principale di un ente che, come il nostro, ha come *mission* principale quella di sostenere una categoria a sua volta al servizio del Paese e del bene comune.

La speranza è, quindi, quella di una **sempre maggiore collaborazione con tutti noi professionisti**, gli ordini, le associazioni di ca-

tegoria, le istituzioni e i decisori politici per riuscire a declinare e interpretare, con misure efficaci, i bisogni previdenziali e di *welfare* in continua evoluzione del mondo delle libere professioni, impegnandoci insieme per il superamento dei tanti divari che ancora esistono tra i colleghi e contribuendo alla valorizzazione delle competenze e dei percorsi professionali di tutti i nostri iscritti.

Senza dimenticare che la sostenibilità, più che un traguardo, è un percorso in divenire alla costruzione del quale siamo tutti chiamati a contribuire per garantire **un futuro sempre più solido** e, appunto, **sostenibile ai nostri iscritti**, non solo attraverso una **gestione consapevole del patrimonio** e delle iniziative da mettere in campo, ma anche sostenendo la **creazione di opportunità di sviluppo** sempre più diffuse.

Il Presidente

**Stefano Distilli**



## MISSION E VALORI ISTITUZIONALI



### MISSION

ASSICURARE LE  
FUNZIONI DI **PREVIDENZA**  
E **ASSISTENZA** A  
FAVORE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI ISCRITTI  
ALL'ALBO PROFESSIONALE  
E DEI LORO FAMILIARI



### VALORI

LA TUTELA DEL **PATRIMONIO**  
**SOCIALE**

LA QUALITÀ DEI **SERVIZI RESI**

LA TUTELA DEL **CONFLITTO DI**  
**INTERESSI**

LA **DILIGENZA** E LA  
**CORRETTEZZA**  
PROFESSIONALE

LA **TRASPARENZA**, LA  
**TUTELA DELLA PERSONA** E  
DELL'**AMBIENTE**

LA **TUTELA DELLA** *PRIVACY*



### VISION

VERSO UN MODELLO DI  
**PREVIDENZA** E *WELFARE*  
SOSTENIBILE, ADEGUATO,  
EQUO ED INNOVATIVO

## AMBITI STRATEGICI

## AMBITI DI INTERVENTO

### GARANTIRE L'EQUILIBRIO FINANZIARIO DEL SISTEMA PREVIDENZIALE

ASSICURARE LA TENUTA DEL  
SISTEMA PREVIDENZIALE

PERSEGUIRE NEL TEMPO IL  
RENDIMENTO E LA SICUREZZA  
NELLA GESTIONE DEL  
PATRIMONIO DELLA CASSA

### PROMUOVERE E FAVORIRE UN SISTEMA PREVIDENZIALE ADEGUATO, EQUO ED INNOVATIVO

REALIZZARE UNA SEMPRE  
MAGGIORE EQUITÀ  
INTERGENERAZIONALE

AMPLIARE IL SISTEMA DI  
*WELFARE*

FAVORIRE L'EROGAZIONE  
DELLE PRESTAZIONI

ORIENTARE, ACCOMPAGNARE  
E SOSTENERE LA  
PROGETTAZIONE DEL FUTURO  
PREVIDENZIALE

### COMUNICARE I VALORI DELLA CDC

ACCRESCERE LA  
CONOSCENZA DEL SISTEMA  
E LA CONSAPEVOLEZZA DEL  
FUTURO PREVIDENZIALE

PROMUOVERE E FAVORIRE  
L'IMMAGINE DELLA CDC

### GESTIRE CON RESPONSABILITÀ IL PRINCIPIO DI AUTONOMIA DELLA CASSA

GESTIRE IN MANIERA  
EFFICIENTE LE RISORSE  
ECONOMICO-FINANZIARIE  
DELLA CDC

GOVERNARE IL CAMBIAMENTO  
E L'INNOVAZIONE

PROMUOVERE IL BENESSERE  
ORGANIZZATIVO E  
VALORIZZARE LE  
COMPETENZE DEL PERSONALE

## GLI STAKEHOLDER



ASSOCIATI,  
FAMILIARI,  
TIROCINANTI



ORGANI SOCIALI  
E DI CONTROLLO



ORGANI E  
ASSOCIAZIONI  
DI CATEGORIA



PERSONALE



ORGANI  
ISTITUZIONALI

AMMINISTRAZIONI  
VIGILANTI



ALTRI ENTI,  
AUTHORITY E PA



MEDIA



FORNITORI



CONDUTTORI



## I PRINCIPALI NUMERI

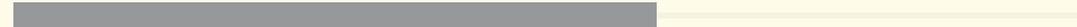


|   |   |
|---|---|
| ■ <b>10.112.034*</b><br>RISERVE PATRIMONIALI<br>AL 31/12/21 | ■ <b>365.176*</b><br>PRESTAZIONI 2021     |
| ■ <b>947.890*</b><br>CONTRIBUTI 2021                        | ■ <b>797.134*</b><br>AVANZO CORRENTE 2021 |

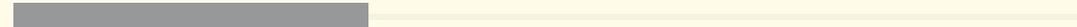
(\*) I numeri sono tutti espressi in migliaia di euro.

### CONTRIBUTI\*

**521.380** CONTRIBUTI SOGGETTIVI



**340.541** CONTRIBUTI INTEGRATIVI



**85.969** ALTRI CONTRIBUTI



**947.890** TOTALE CONTRIBUTI



### PRESTAZIONI\*



**337.427**  
PENSIONI

**20.355**  
PRESTAZIONI  
ASSISTENZIALI,  
POLIZZA SANITARIA  
E ALTRE POLIZZE

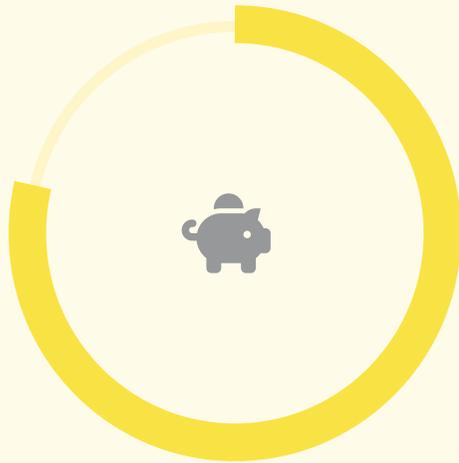
**7.394**  
INDENNITÀ  
DI MATERNITÀ

**365.176**  
TOTALE  
PRESTAZIONI

**30**

RAPPORTO  
TRA RISERVE  
PATRIMONIALI  
E PENSIONI

## PROVENTI\*

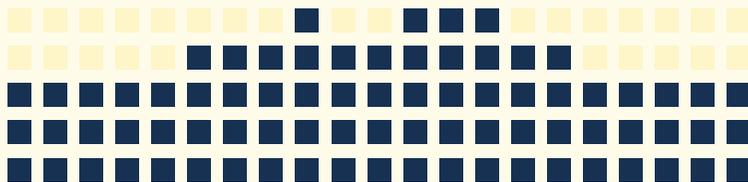


**275.184**  
PROVENTI DA GESTIONE  
MOBILIARE

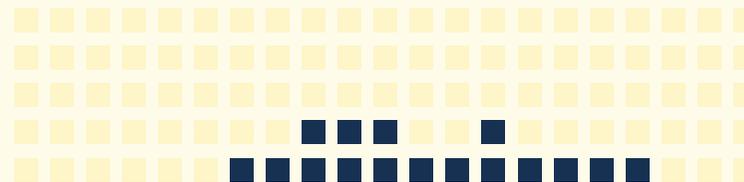


**15.704**  
PROVENTI DA GESTIONE  
IMMOBILIARE

72.061 **ISCRITTI**



9.903 **PENSIONATI**



**7,3**

RAPPORTO TRA  
ISCRITTI E PENSIONATI

(\*) I numeri sono tutti espressi in migliaia di euro.

## IL 2021 IN SINTESI

L'anno 2021 si è caratterizzato per l'impegno della Cassa nel portare avanti un **modello sostenibile in grado di supportare la categoria**, attraverso l'attivazione di molteplici interventi

per venire incontro alle esigenze non solo professionali, ma anche familiari dei dottori commercialisti.

### GENNAIO 2021

APPROVATA LA DELIBERA SU PROROGA CONTRIBUTO PER INTERRUZIONE DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE IN CASO DI INFORTUNIO PER UN ULTERIORE QUINQUENNIO.

### FEBBRAIO 2021

RINNOVATO IL SUPPORTO ALLA LIQUIDITÀ DEGLI ISCRITTI COME CONTRIBUTO PER FINANZIAMENTI ACCESI NEL 2021.

### APRILE 2021

PUBBLICATO BANDO PER IL SUPPORTO ALLA PROFESSIONE A FAVORE DEI NEOISCRITTI PER CONTRIBUIRE ALL'ACQUISTO O LEASING DI BENI STRUMENTALI LEGATI ALL'AVVIO DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE O PER SUPPORTARE LA COSTITUZIONE DI AGGREGAZIONI.

### APRILE 2021

APPROVATA LA DELIBERA DA PARTE DEI MINISTERI VIGILANTI SU PROROGA ESONERO CONTRIBUZIONE MINIMA SOGGETTIVA PER I DOTTORI COMMERCIALISTI CON PIÙ DI 35 ANNI DI ETÀ, CHE SI ISCRIVANO ALLA CASSA NEL QUINQUENNIO 2022-2026, PER I PRIMI CINQUE ANNI DI ISCRIZIONE.

### LUGLIO 2021

APPROVATA LA DELIBERA DA PARTE DEI MINISTERI VIGILANTI SU AUMENTO QUOTA AVANZO CORRENTE DESTINABILE AL *WELFARE* DAL 2% AL 5%.

### SETTEMBRE 2021

AUMENTATI DEL 15% I FONDI STANZIATI PER LE BORSE DI STUDIO A FAVORE DEI FIGLI DEI DOTTORI COMMERCIALISTI.

### NOVEMBRE 2021

PUBBLICATO BANDO PER CONTRIBUTI A SUPPORTO DELLA GENITORIALITÀ PER LE SPESE DI FREQUENZA DEI PROPRI FIGLI IN ASILI E SCUOLE DELL'INFANZIA.

## CHE GENERE DI CASSA SIAMO?

Il focus dell'edizione 2021 del *Reputational Report* è dedicato al divario di genere sia a livello della categoria professionale che del personale della Cassa, fornendo una fotografia della

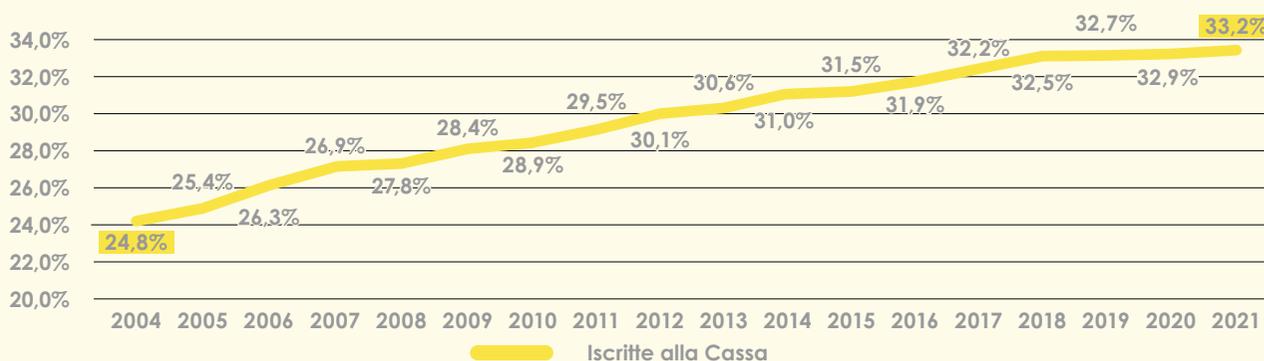
incidenza e della rappresentanza di genere anche in relazione alle politiche e iniziative di *welfare* che la Cassa opera per favorire l'equità di genere.

## CHE GENERE DI ISCRITTI ABBIAMO?

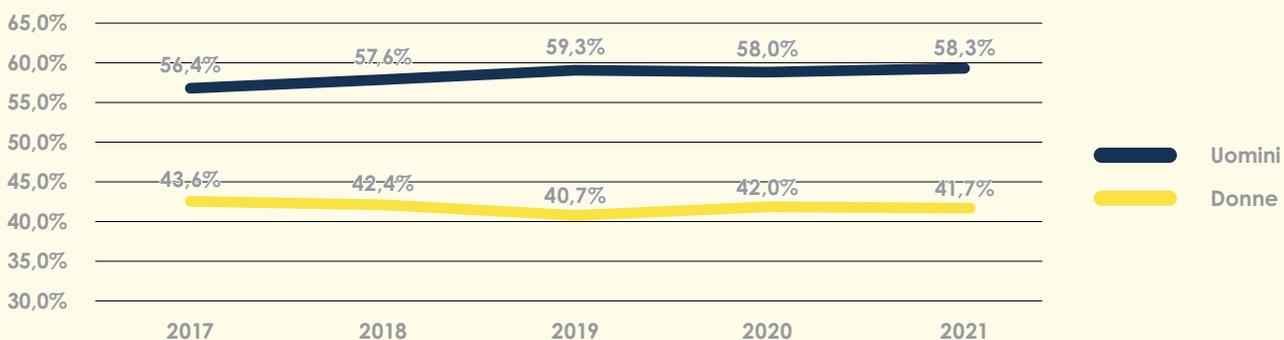
Nel 2004 per ogni dottoressa commercialista erano 3 i colleghi iscritti alla Cassa, mentre nel 2021 il rapporto di genere è salito a un'iscritta ogni due dottori commercialisti.

Nell'ultimo quinquennio i neoiscritti alla Cassa sono stati complessivamente 11.915, di questi 5.014 sono donne che rappresentano, quindi, il 42,1% dei nuovi ingressi nella platea degli associati.

### PRESENZA FEMMINILE SULLA POPOLAZIONE DEGLI ISCRITTI



### NEOISCRITTI PER GENERE



Le dottoresse commercialiste risultano mediamente più giovani rispetto ai loro colleghi, con un'età media che per le donne è di 46 anni, contro i 51 e mezzo della media maschile, con un importante scarto di quasi 6 anni che sale a oltre 7 anni nel caso di alcune regioni come Valle d'Aosta e Veneto.

La regione a maggiore incidenza femminile è l'Emilia Romagna, dove le dottoresse commercialiste rappresentano il 41% della platea complessiva degli iscritti locali, mentre la percentuale più bassa si registra in Campania dove la presenza femminile si ferma al 25%.

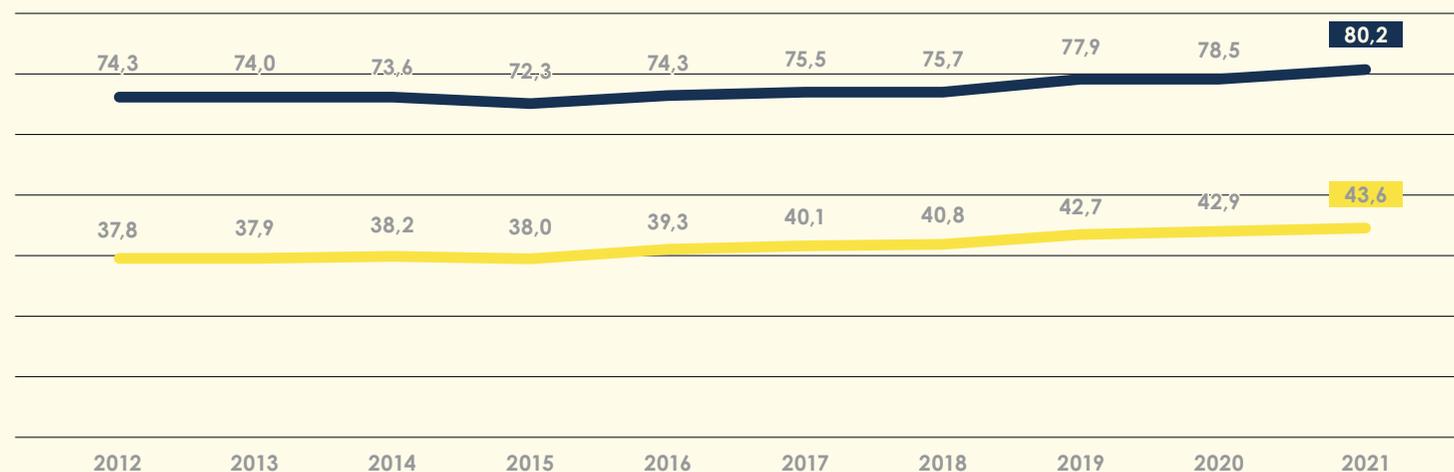
I dati analizzati, pur manifestando una progressiva presenza delle professioniste, sottolineano come ancora oggi l'incidenza femminile rimanga contenuta, soprattutto in aree geografiche ove la partecipazione al lavoro delle madri con figli in età prescolare, non è sostenuta da un adeguato accesso ai servizi per l'infanzia.

L'analisi dell'andamento di reddito e volume d'affari medi negli ultimi dieci anni mostra che il trend di crescita reddituale delle iscritte prosegue a un ritmo più sostenuto rispetto a quello degli uomini, nonostante rimanga ancora elevato il gender pay gap interno alla categoria.

#### ISCRITTI E PENSIONATI ATTIVI PER FASCE DI ETÀ, GENERE E DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA

| Regioni                   | Uomini        | Età media | Donne         | Età media | Totale iscritti e pensionati 2021 | Età media |
|---------------------------|---------------|-----------|---------------|-----------|-----------------------------------|-----------|
| Abruzzo                   | 1.335         | 52        | 754           | 47        | 2.089                             | 50        |
| Basilicata                | 318           | 50        | 214           | 45        | 532                               | 48        |
| Calabria                  | 1.619         | 50        | 804           | 46        | 2.423                             | 49        |
| Campania                  | 5.618         | 50        | 1.880         | 46        | 7.498                             | 49        |
| <b>Emilia Romagna</b>     | <b>3.519</b>  | <b>52</b> | <b>2.437</b>  | <b>47</b> | <b>5.956</b>                      | <b>50</b> |
| Friuli Venezia Giulia     | 746           | 54        | 419           | 47        | 1.165                             | 51        |
| Lazio                     | 5.551         | 52        | 2.428         | 47        | 7.979                             | 50        |
| Liguria                   | 1.076         | 54        | 558           | 47        | 1.634                             | 52        |
| Lombardia                 | 8.744         | 51        | 4.442         | 45        | 13.186                            | 49        |
| Marche                    | 1.284         | 51        | 702           | 46        | 1.986                             | 49        |
| Molise                    | 225           | 50        | 147           | 46        | 372                               | 49        |
| Piemonte                  | 2.525         | 52        | 1.589         | 46        | 4.114                             | 50        |
| Puglia                    | 3.562         | 51        | 1.531         | 47        | 5.093                             | 50        |
| Sardegna                  | 946           | 52        | 573           | 47        | 1.519                             | 50        |
| Sicilia                   | 2.898         | 51        | 1.191         | 47        | 4.089                             | 50        |
| Toscana                   | 2.736         | 52        | 1.320         | 45        | 4.056                             | 50        |
| Trentino Alto Adige       | 818           | 50        | 327           | 45        | 1.145                             | 49        |
| Umbria                    | 536           | 51        | 342           | 46        | 878                               | 49        |
| Valle d'Aosta             | 110           | 52        | 38            | 45        | 148                               | 51        |
| Veneto                    | 3.976         | 52        | 2.202         | 45        | 6.178                             | 49        |
| Esteri                    | 16            | 59        | 5             | 51        | 21                                | 57        |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>48.158</b> | <b>52</b> | <b>23.903</b> | <b>46</b> | <b>72.061</b>                     | <b>50</b> |

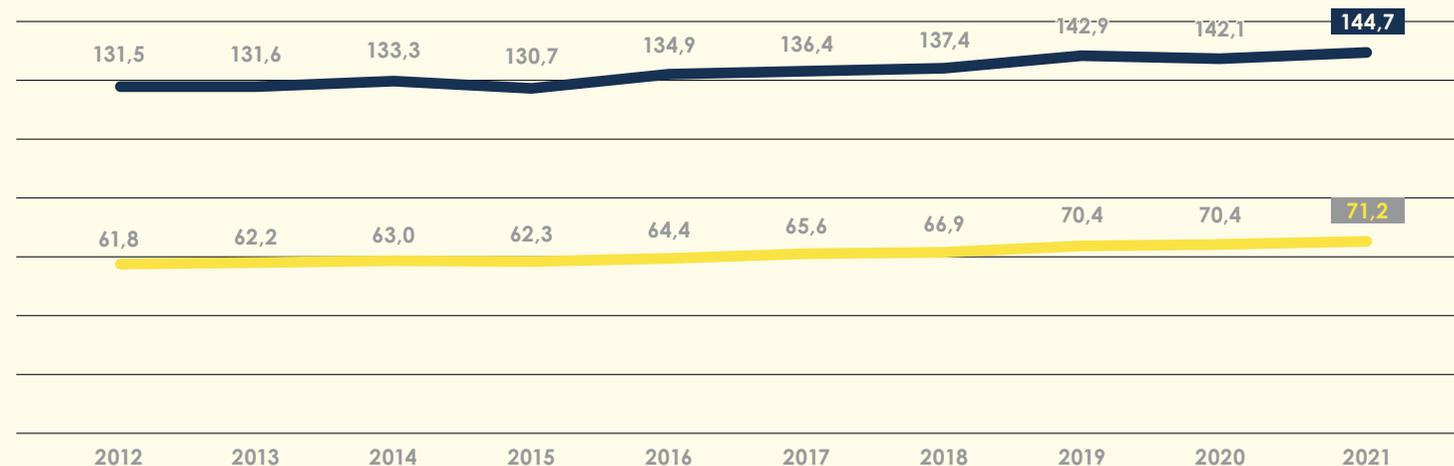
### REDDITO MEDIO PER GENERE (IMPORTI IN €/000)



**IL REDDITO MEDIO DELLE DOTTORESSE COMMERCIALISTE HA SEGNATO DAL 2012 AL 2021 UN AUMENTO DEL 15% A FRONTE DI UN +8% DEI DOTTORI COMMERCIALISTI.**

Uomini  
Donne

### VOLUME D'AFFARI MEDIO PER GENERE (IMPORTI IN €/000)



**IL VOLUME D'AFFARI DELLE DOTTORESSE COMMERCIALISTE HA SEGNATO DAL 2012 AL 2021 UN AUMENTO DEL 15% A FRONTE DI UN +10% DEI DOTTORI COMMERCIALISTI.**

Uomini  
Donne

## WELFARE AL FEMMINILE

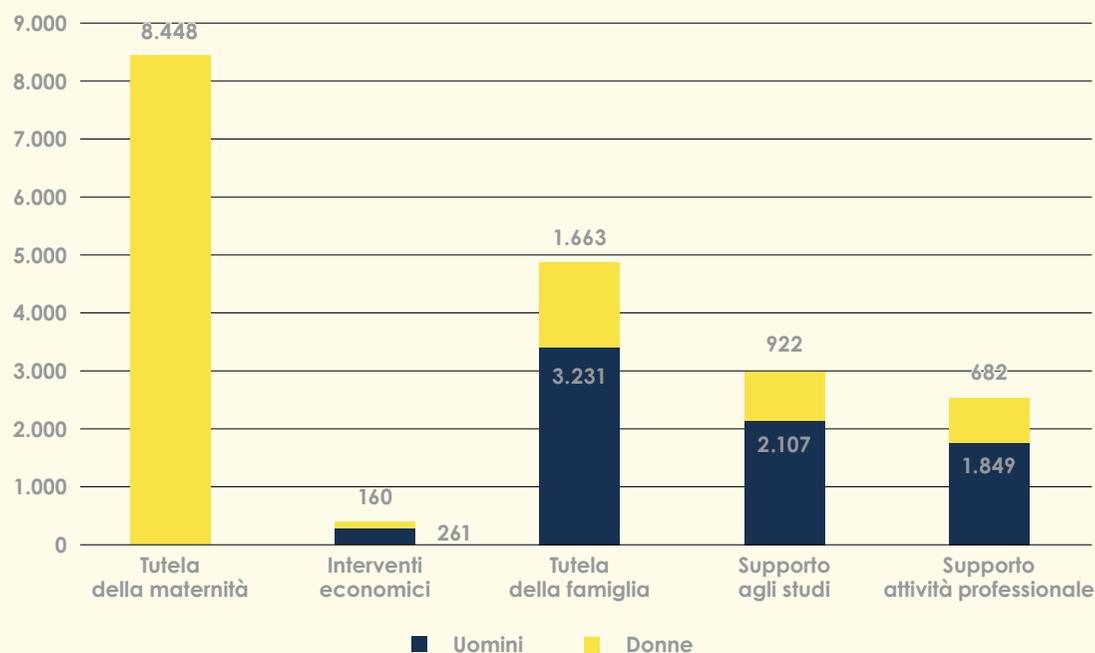
Nell'ultimo quinquennio la Cassa ha erogato il 69% delle risorse

assistenziali a favore delle dottoresse commercialiste. Escludendo il totale erogato per le indennità di maternità, la quota passa al 46%.

### IMPORTI EROGATI NEL 2021 (€/000)

| Descrizione intervento         | Uomini       | Donne         |
|--------------------------------|--------------|---------------|
| Indennità di maternità         | -            | 7.007         |
| Sostegno della maternità       | -            | 1.405         |
| Interruzione gravidanza        | -            | 34            |
| Complementare di maternità     | -            | 2             |
| Interventi economici           | 261          | 160           |
| Sostegno Handicap              | 2.995        | 1.318         |
| Spese funebri                  | 26           | 178           |
| Casa di riposo                 | 56           | 130           |
| Assistenza domiciliare         | 154          | 37            |
| Borse di studio                | 1.535        | 823           |
| Contributo per orfani          | 572          | 99            |
| Sostegno per studio in affitto | 67           | 29            |
| Sostegno alla professione      | 1.646        | 602           |
| Sostegno al finanziamento      | 136          | 51            |
| <b>Totale</b>                  | <b>7.448</b> | <b>11.875</b> |

### WELFARE 2021 (IMPORTI €/000)



## CHE GENERE DI GOVERNANCE ABBIAMO?

Nell'ambito dei quattro Organi che sovrintendono le attività della Cassa - ovvero Presidente, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e Assemblea dei Delegati - per il **mandato 2020-2024 la presenza femminile** è pari a 42 rappresentanti totali, a fronte di 122 uomini, con un'incidenza pari al **26%**, dato sostanzialmente comparabile con quello della presenza femminile nella categoria (pari al 33%).

### MANDATO 2020-2024 - ORGANI SOCIALI PER GENERE ED ETÀ

| Età                | Donne     | Uomini     | Totale     |
|--------------------|-----------|------------|------------|
| 31-40              | 6         | 7          | 13         |
| 41-50              | 10        | 32         | 42         |
| 51-65              | 21        | 67         | 88         |
| Oltre 65           | 2         | 5          | 7          |
| <b>Delegati</b>    | <b>39</b> | <b>111</b> | <b>150</b> |
| <b>Consiglieri</b> | <b>1</b>  | <b>8</b>   | <b>9</b>   |
| <b>Sindaci</b>     | <b>2</b>  | <b>3</b>   | <b>5</b>   |
| <b>Totale</b>      | <b>42</b> | <b>122</b> | <b>164</b> |



**164**  
RAPPRESENTANTI  
DEI QUATTRO  
ORGANI DELLA  
CASSA



**42** **DONNE**  
PARI AL 26%



**122** **UOMINI**

## CHE GENERE DI PERSONALE ABBIAMO?

Sui 186 dipendenti della Cassa, **le donne rappresentano la netta maggioranza**, pari al **58%**, del personale in servizio. Il *management*, dirigenti e quadri, vede un sostanziale equilibrio di presenza fra i generi con la quota femminile pari al 45%.

### NEL 2021:

- LA RETRIBUZIONE MEDIA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE È IN SOSTANZIALE EQUILIBRIO FRA I DUE GENERI
- 4 SU 9 NUOVI INGRESSI SONO DONNE
- SU 9 PROMOZIONI RICONOSCIUTE 5 HANNO RIGUARDATO LA COMPONENTE FEMMINILE
- DEL TOTALE DI 4.190 ORE DI FORMAZIONE EROGATA IL 56% È STATA FRUITA DALLE DONNE, CON UNA MEDIA DI ORE PRO-CAPITE PARI A OLTRE 23

| Forza Lavoro 2021 | Numero persone | Peso (%) |
|-------------------|----------------|----------|
| <b>Management</b> | <b>20</b>      |          |
| di cui Uomini     | 11             |          |
| di cui Donne      | 9              | 45%      |
| <b>Impiegati</b>  | <b>158</b>     |          |
| di cui Uomini     | 64             |          |
| di cui Donne      | 94             | 59%      |
| <b>Portieri</b>   | <b>8</b>       |          |
| di cui Uomini     | 3              |          |
| di cui Donne      | 5              | 63%      |
| <b>Totale</b>     | <b>186</b>     |          |
| di cui Uomini     | 78             |          |
| di cui Donne      | 108            | 58%      |

## GLI ISCRITTI

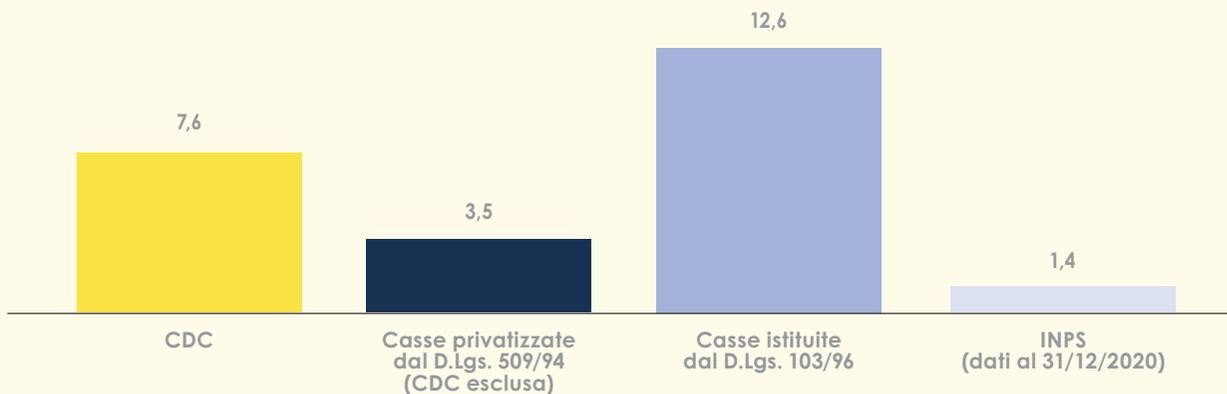
### NEL 2021:

- 72.061 ISCRITTI E PENSIONATI ATTIVI
- RAPPORTO ISCRITTI/PENSIONATI = 7,3
- ETÀ MEDIA: 50 ANNI
- 2.639 NUOVE ISCRIZIONI
- REGIONI CON MAGGIORE PRESENZA:
  - LOMBARDIA 13.186 ISCRITTI
  - LAZIO 7.979 ISCRITTI
  - CAMPANIA 7.498 ISCRITTI
  - VENETO 6.178 ISCRITTI
  - EMILIA-ROMAGNA 5.956 ISCRITTI

ANDAMENTO ISCRITTI E PENSIONATI



RAPPORTO ISCRITTI SU PENSIONATI



SIGNIFICATIVO IL RAPPORTO ISCRITTI SU PENSIONATI DELLA CASSA RISPETTO AI DATI MEDI DEL SETTORE DI RIFERIMENTO.

## AGEVOLAZIONI PER I NEOISCRITTI

Gli iscritti al 2021 con agevolazioni sono 2.381 con un incremento rispetto al 2020 (1.852) del 29%.

Nel corso del 2021 è pervenuta l'approvazione della delibera assunta dall'Assemblea dei Delegati contenente la proroga anche per il quinquennio 2022-2026 dell'esonero dall'obbligo di versamento della contribuzione minima soggettiva per coloro che si iscrivono per la prima volta alla Cassa dopo aver compiuto 35 anni di età.

È pari a cinque anni il "periodo agevolato" per i neoiscritti *under* trentacinquenni di esclusione dal versamento della contribuzione minima soggettiva e integrativa e per i neoiscritti *over* trentacinquenni di esclusione dal versamento della contribuzione soggettiva.

Oltre alla copertura gratuita della **polizza sanitaria base** dal 2021 è a disposizione di tutti i neoiscritti una **polizza** assicurativa base gratuita per la **responsabilità civile professionale**.

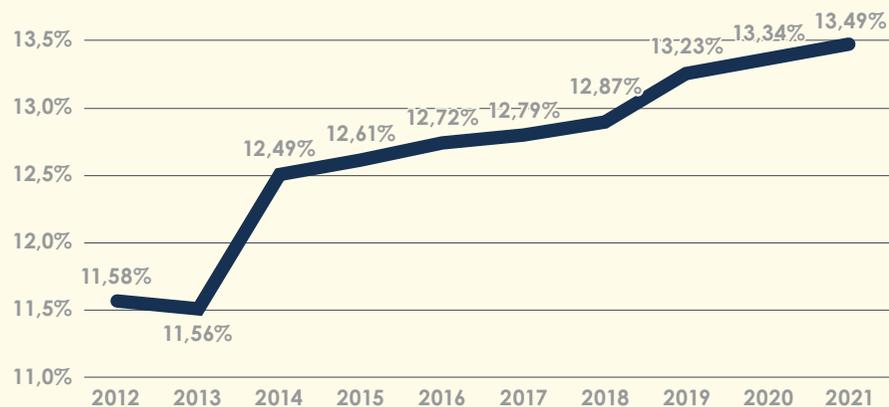
La Cassa ha rinnovato per il 2021 un accordo con il Sole 24 Ore che garantisce ai neoiscritti l'accesso gratuito agli abbonamenti: Smart24 Fisco Frizzera, Norme & Tributi Plus Fisco, la versione digitale del giornale e la possibilità di seguire 7 corsi annui in modalità *e-learning* con riconoscimento di crediti formativi oltre alla *Business Class Pro*.

| Regioni               | Uomini       | Donne        | Totale iscritti con agevolazioni |
|-----------------------|--------------|--------------|----------------------------------|
| Lombardia             | 258          | 188          | 446                              |
| Campania              | 198          | 101          | 299                              |
| Lazio                 | 133          | 92           | 225                              |
| Sicilia               | 139          | 75           | 214                              |
| Veneto                | 104          | 101          | 205                              |
| Emilia Romagna        | 94           | 94           | 188                              |
| Puglia                | 84           | 57           | 141                              |
| Piemonte              | 61           | 56           | 117                              |
| Toscana               | 63           | 46           | 109                              |
| Calabria              | 47           | 43           | 90                               |
| Abruzzo               | 38           | 27           | 65                               |
| Marche                | 33           | 27           | 60                               |
| Trentino Alto Adige   | 25           | 23           | 48                               |
| Liguria               | 26           | 21           | 47                               |
| Sardegna              | 18           | 14           | 32                               |
| Umbria                | 13           | 14           | 27                               |
| Friuli Venezia Giulia | 11           | 14           | 25                               |
| Basilicata            | 11           | 12           | 23                               |
| Molise                | 6            | 8            | 14                               |
| Valle d'Aosta         | 2            | 4            | 6                                |
| <b>Totale</b>         | <b>1.364</b> | <b>1.017</b> | <b>2.381</b>                     |

## I CONTRIBUTI

Nel 2021 sono 4.125 gli iscritti che hanno innalzato, rispetto all'anno precedente, l'aliquota contributiva contestualmente ad un maggior versamento di contribuzione soggettiva. L'aliquota media di questi soggetti è stata pari a 20,1%. Il trend positivo conferma il dato 2020 che aveva visto 3.024 iscritti scegliere una aliquota più alta rispetto all'anno precedente con una media pari al 20%.

### ALIQUOTA MEDIA DI CONTRIBUZIONE



### ALIQUOTA 2021 PER FASCE D'ETÀ (%)

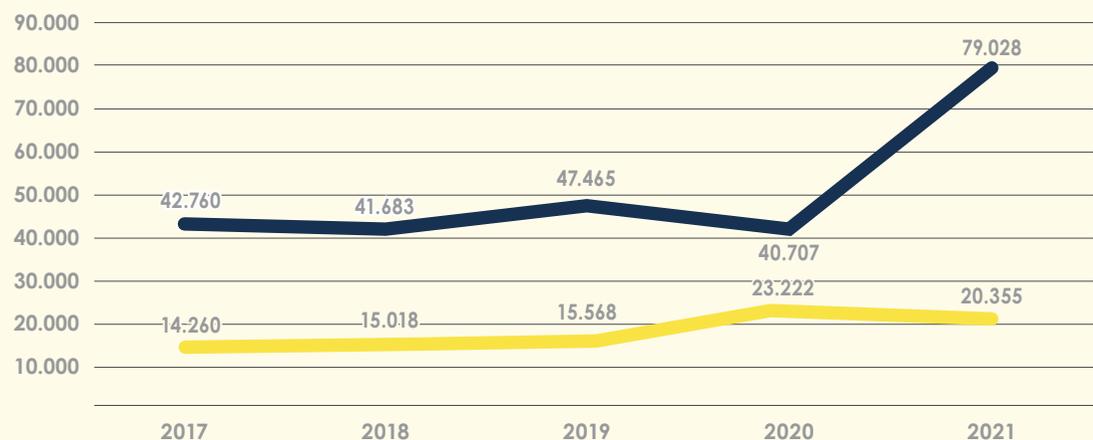


## LE PENSIONI

| Tipologia                                      | N. Trattamenti pensionistici | Importo complessivo liquidato (€/000) |
|--|------------------------------|---------------------------------------|
| Vecchiaia, vecchiaia anticipata e anzianità    | 5.590                        | 253.093                               |
| Vecchiaia e anzianità da totalizzazione/cumulo | 980                          | 32.967                                |
| Unica contributiva                             | 189                          | 945                                   |
| Invalidità e inabilità                         | 547                          | 7.626                                 |
| Superstiti                                     | 2.887                        | 47.984                                |
| <b>Totale</b>                                  | <b>10.193</b>                | <b>342.615</b>                        |
| <i>Di cui maschi</i>                           | 6.916                        | 277.186                               |
| <i>Di cui femmine</i>                          | 3.277                        | 65.429                                |

## LE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI (€/000)



■ Riserva Patrimoniale per fini assistenziali      ■ Prestazioni assistenziali erogate nell'anno

**I CONTRIBUTI ASSISTENZIALI EROGATI DALLA CASSA NEL 2021 SONO IL 143% DI QUELLI EROGATI NEL 2017**

## TUTELA DELLA MATERNITÀ

| Tipo di istituto assistenziale            | N. Beneficiari | Erogato (unità di €) | Contributo medio |
|---|----------------|----------------------|------------------|
| Indennità di maternità                    | 737            | 7.007.576            | 9.508            |
| Contributo a sostegno della maternità     | 695            | 1.405.471            | 2.022            |
| Contributo per interruzione di gravidanza | 33             | 33.620               | 1.019            |
| Contributo complementare di maternità     | 2              | 1.648                | 824              |
| <b>Totale</b>                             | <b>1.467</b>   | <b>8.448.315</b>     |                  |

## INTERVENTI ECONOMICI

| Regione               | Erogato (€/000) nel 2021 |            |            |
|-----------------------|--------------------------|------------|------------|
|                       | Totale                   | M          | F          |
| Abruzzo               | 21                       | 21         | -          |
| Basilicata            | 20                       | -          | 20         |
| Calabria              | 41                       | 41         | -          |
| Campania              | 108                      | 76         | 32         |
| Emilia Romagna        | 7                        | 6          | 1          |
| Friuli Venezia Giulia | 2                        | 2          | -          |
| Lazio                 | 69                       | 34         | 35         |
| Liguria               | 1                        | -          | 1          |
| Lombardia             | 4                        | 3          | 1          |
| Marche                | 4                        | 4          | -          |
| Piemonte              | 1                        | 1          | -          |
| Puglia                | 42                       | 17         | 25         |
| Sardegna              | 11                       | 10         | 1          |
| Sicilia               | 14                       | 3          | 11         |
| Toscana               | 41                       | 30         | 11         |
| Trentino Alto Adige   | 1                        | -          | 1          |
| Veneto                | 34                       | 13         | 21         |
| <b>Totale</b>         | <b>421</b>               | <b>261</b> | <b>160</b> |

## TUTELA DELLA FAMIGLIA

| Tipo di istituto assistenziale     | N. Beneficiari | Erogato (unità di €) | Contributo medio |
|------------------------------------|----------------|----------------------|------------------|
| Sostegno dei portatori di handicap | 553            | 4.313.400            | 7.800            |
| Spese funebri                      | 71             | 203.898              | 2.872            |
| Case di riposo                     | 11             | 185.989              | 16.908           |
| Assistenza domiciliare             | 33             | 191.322              | 5.798            |
| <b>Totale</b>                      | <b>668</b>     | <b>4.894.609</b>     | <b>7.327</b>     |

## SUPPORTO AGLI STUDI

| Tipo di istituto assistenziale | N. Beneficiari | Erogato (unità di €) | Contributo medio |
|--------------------------------|----------------|----------------------|------------------|
| Borse di studio                | 1.004          | 2.358.033            | 2.349            |
| Contributo per orfani          | 239            | 671.000              | 2.808            |
| <b>Totale</b>                  | <b>1.243</b>   | <b>3.029.033</b>     | <b>2.437</b>     |

## SUPPORTO ALLA PROFESSIONE

| Tipo di istituto assistenziale | N. Beneficiari | Erogato (unità di €) | Contributo medio |
|--------------------------------|----------------|----------------------|------------------|
| Sostegno alla professione      | 1.257          | 2.248.148            | 1.789            |
| Sostegno al finanziamento      | 330            | 186.593              | 565              |
| Sostegno per l'affitto         | 133            | 96.010               | 722              |
| <b>Totale</b>                  | <b>1.720</b>   | <b>2.530.751</b>     | <b>1.471</b>     |

## TUTELA SANITARIA

A integrazione delle prestazioni assistenziali previste, la Cassa assicura ai propri iscritti una **polizza sanitaria base gratuita**, che copre i “grandi interventi chirurgici” e i “gravi eventi morbosi”, prevedendo anche un *checkup* annuale di prevenzione gratuito.

Oltre alla polizza sanitaria è a disposizione di tutti gli iscritti e dei loro nuclei familiari, il **servizio di accesso alla rete odontoiatrica** convenzionata con *Blue Assistance* con strutture presenti su tutto il territorio nazionale.

Nel 2021 la Cassa ha messo a disposizione, a titolo gratuito per i propri iscritti, una **polizza Vita** che garantisce agli eredi, in caso di decesso dei soggetti assicurati iscritti alla Cassa, l'erogazione di € 11.500 elevabile fino a € 206.250, in base all'età dell'assicurato, con modeste integrazioni sul premio a carico dell'iscritto.



**SONO 8.391 GLI ISCRITTI FRUITORI DELLA POLIZZA SANITARIA BASE NEL 2021**

## CONVENZIONI

Sono 19 le convenzioni attivate volte a favorire in modo completo la vita degli iscritti non solo dal punto di vista lavorativo.



FAMIGLIA



VACANZE



ATTIVITÀ  
PROFESSIONALE



AUTOMOTIVE



EDITORIA



FINANZA

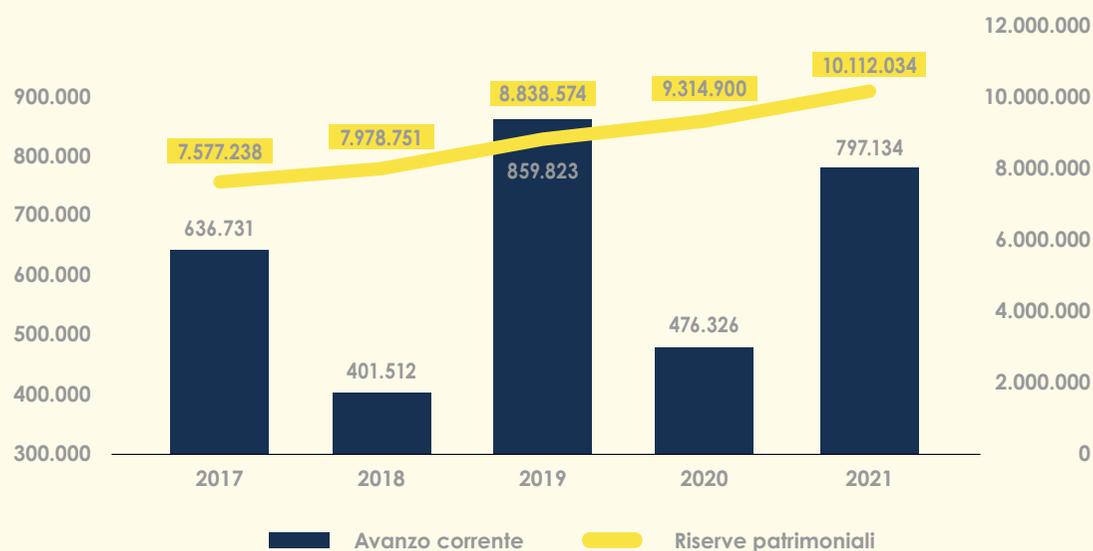


SALUTE  
E BENESSERE

## LA GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

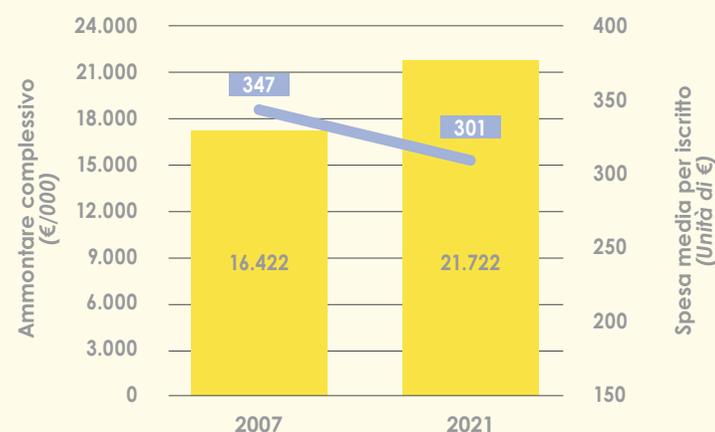
Nell'ultimo quinquennio sono stati destinati alle Riserve patrimoniali oltre € 3,2 miliardi di avanzo corrente.

ANDAMENTO DELLE RISERVE PATRIMONIALI (IMPORTI IN €/000)



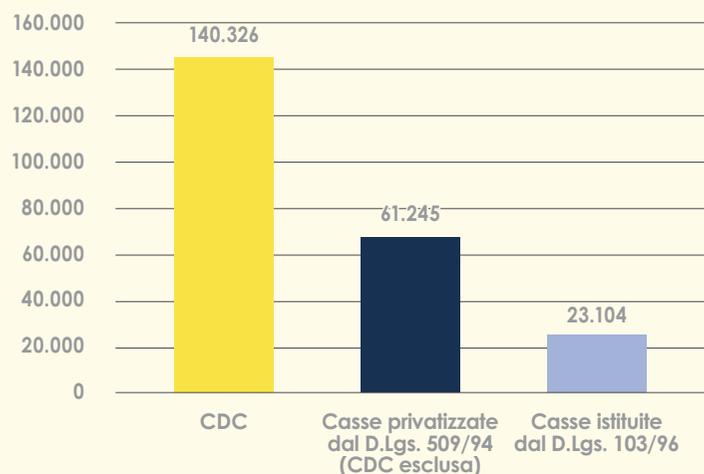
A fronte di un incremento degli iscritti osservato nel periodo dal 2007 al 2021 di quasi 25.000 unità (da 47.322 a 72.061) pari a oltre il 50%, il costo per iscritto delle spese di funzionamento scende di circa il 13%.

SPESE DI FUNZIONAMENTO



Per meglio apprezzare l'importanza delle riserve patrimoniali cumulate al 31/12/2021 dalla Cassa, risulta interessante il confronto con i dati del settore di riferimento.

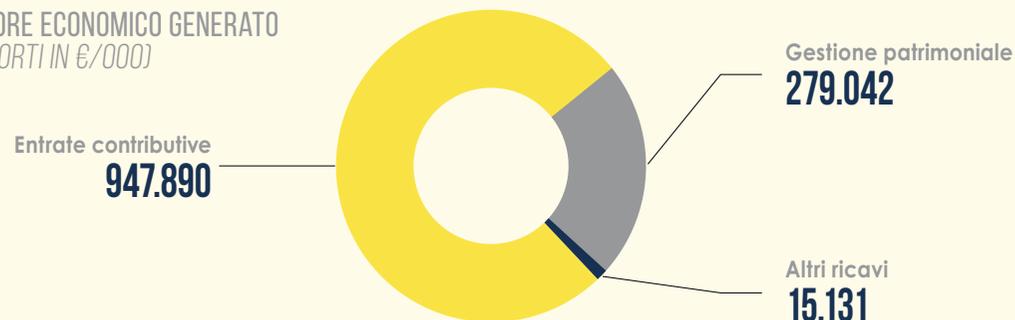
RISERVE PATRIMONIALI PER SINGOLO ISCRITTO (IMPORTI IN UNITÀ DI €)



LA **RACCOLTA CONTRIBUTIVA** RAPPRESENTA IL **76%** DEL **VALORE GENERATO**, GLI **ASSOCIATI RICEVONO VALORE** SOTTO FORMA DI PRESTAZIONI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI L'**82%** DEL TOTALE.

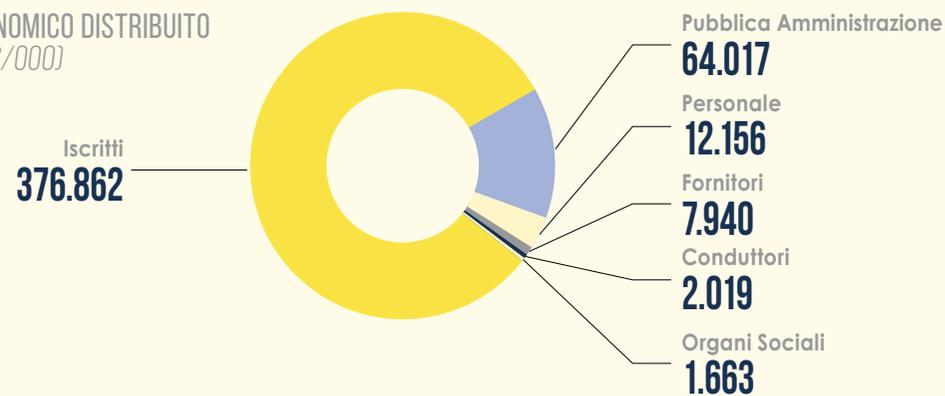
Il **VALORE ECONOMICO GENERATO** dalla Cassa rappresenta la ricchezza prodotta nell'anno dall'Ente attraverso lo svolgimento della propria attività.

VALORE ECONOMICO GENERATO (IMPORTI IN €/000)



il **VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO** evidenzia il flusso di risorse destinate nell'anno ai propri stakeholder.

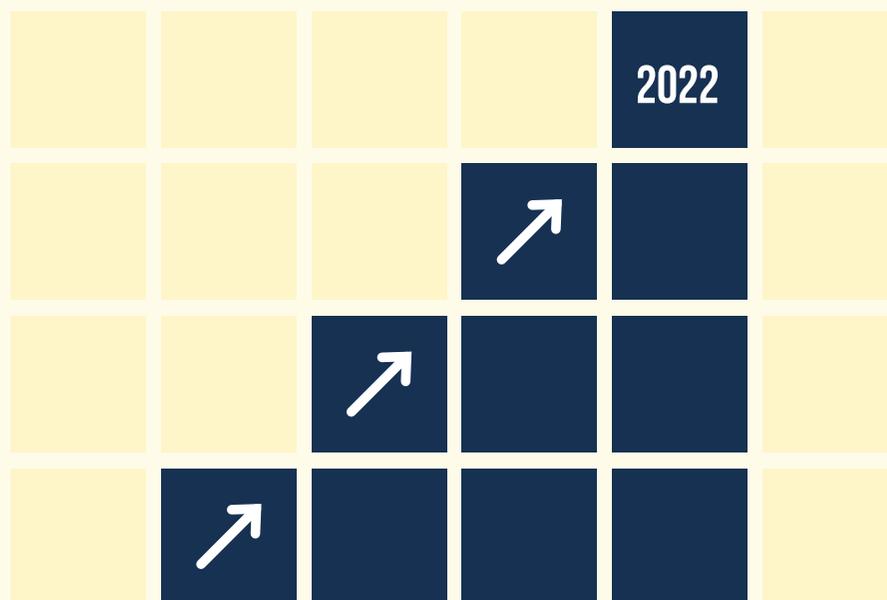
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (IMPORTI IN €/000)



## LAVORI IN CORSO - PROSPETTIVE PER IL 2022

Gli eventi straordinari di questo ultimo biennio, la crisi pandemica e recentemente il conflitto russo-ucraino, hanno spinto la Cassa a delle riflessioni in merito al *welfare* di categoria, al monitoraggio del patrimonio investito e al proprio modello organizzativo.

A testimonianza dell'impegno della Cassa a costruire un *welfare* integrato ed innovativo, in un contesto in continua evoluzione,



ne, anche per il 2022 sono stati attivati nuovi bandi a favore di aggregazioni, beni strumentali, finanziamenti e formazione per supportare la crescita professionale della categoria, anche in un'ottica di valorizzazione della figura del dottore commercialista come punto di riferimento rispetto alle opportunità che il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza rappresenta.

In relazione al monitoraggio del patrimonio investito invece si conferma, sempre più centrale la diversificazione dei portafogli a protezione dei patrimoni degli investitori istituzionali. I risultati ottenuti, in tal senso, suggeriscono di proseguire nel 2022 nella strategia sinora adottata operando un costante monitoraggio delle attuali situazioni di incertezza.

Infine, nel 2022 la Cassa sta aggiornando il modello organizzativo interno, trasformato dall'emergenza pandemica, sulla base della necessità di rimodulare tempi e spazi delle attività, anche al fine di garantire un benessere diffuso tra le lavoratrici e i lavoratori, facendo corrispondere una sempre maggiore efficienza dei processi lavorativi.

E se la strada da fare è ancora molta, la Cassa continuerà ad ascoltare i bisogni della categoria e a lavorare per individuare soluzioni sempre più efficaci nel sostenere i dottori commercialisti come protagonisti e motore di sviluppo per il nostro Paese.



PER CONOSCERE  
**IL 2021**  
IN SINTESI



Cassa Dottori Commercialisti  

---

OGNI GIORNO IL TUO DOMANI

CNPADC - ASSOCIAZIONE DI DIRITTO PRIVATO  
(D. LGS. 30/6/1994 n. 509)  
Via Mantova 1 - 00198 ROMA  
CODICE FISCALE 80021670585

---

Luglio 2022  
Progetto Grafico CDC - Eurolit S.r.l.





Cassa Dottori Commercialisti  
OGNI GIORNO IL TUO DOMANI

Via Mantova 1 - 00198 Roma  
[www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it)

