

# REPUTATIONAL REPORT

## 2024



## MISSION VALORI FUNZIONI ISTITUZIONALI

### Mission

Assicurare le funzioni di **previdenza** e **assistenza** a favore dei Dottori Commercialisti iscritti all'albo professionale e dei loro familiari

### Valori

- La tutela del **patrimonio sociale**
- La qualità dei **servizi resi**
- La tutela del **conflitto di interessi**
- La **diligenza** e la **correttezza** professionale
- La **trasparenza**, la **tutela** della **persona** e dell'**ambiente**
- La **tutela** della **privacy**

### Vision

Verso un modello di **previdenza** e **welfare** sostenibile, adeguato, equo e innovativo

### Ambiti Strategici

Garantire l'equilibrio finanziario del sistema previdenziale

Promuovere e favorire un sistema previdenziale adeguato, equo e innovativo

Comunicare i valori della CDC

Gestire con responsabilità il principio di autonomia della CDC

### Ambiti di Intervento

Assicurare la tenuta del sistema previdenziale

Perseguire nel tempo il rendimento e la sicurezza nella gestione del patrimonio della CDC

Realizzare una sempre maggiore equità intergenerazionale

Ampliare il sistema di welfare

Favorire l'erogazione delle prestazioni

Orientare, accompagnare e sostenere la progettazione del futuro previdenziale

Accrescere la conoscenza del sistema e la consapevolezza del futuro previdenziale

Promuovere e favorire l'immagine della CDC

Gestire in maniera efficiente le risorse economico finanziarie della CDC

Governare il cambiamento e l'innovazione

Promuovere il benessere organizzativo e valorizzare le competenze del personale

## FUNZIONI ISTITUZIONALI DELLA CASSA



**Raccolta contributiva**



**Erogazione trattamenti previdenziali e assistenziali**



**Gestione del Patrimonio**

### Stakeholder della Cassa



**Associati, familiari, tirocinanti**



**Organi sociali e di controllo**



**Organi e associazioni di categoria**



**Personale**



**Organi istituzionali**



**Amministrazioni vigilanti**



**Altri enti, Authority e PA**



**Media**



**Fornitori**



**Conduttori**

## I PRINCIPALI NUMERI

(IMPORTI IN €/000)



Riserve patrimoniali al 31/12/24

**12.518.514**

Contributi 2024

**1.219.458**

Avanzo corrente 2024

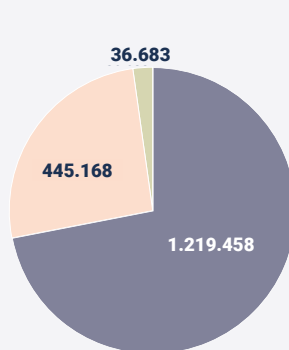
**1.094.081**

Prestazioni 2024

**488.743**

## VALORE ECONOMICO GENERATO

(IMPORTI IN €/000)

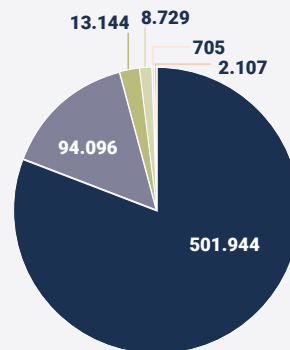


### FONTI

- Entrate contributive
- Altri ricavi
- Proventi da gestione del patrimonio investito

## VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

(IMPORTI IN €/000)

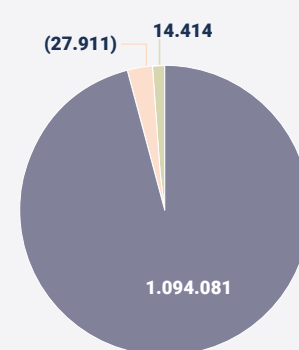


### DESTINATARI

- Iscritti
- Pubblica Amministrazione
- Personale
- Fornitori
- Conduttori
- Organi Sociali

## VALORE ECONOMICO TRATTENUTO

(IMPORTI IN €/000)

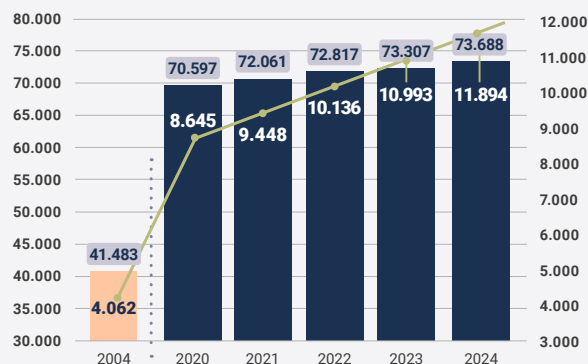


### ALLOCAZIONI

- Accantonamenti e riserve
- Movimentazioni fondi rischi ed oneri
- Ammortamenti e svalutazioni

## DATI DEMOGRAFICI

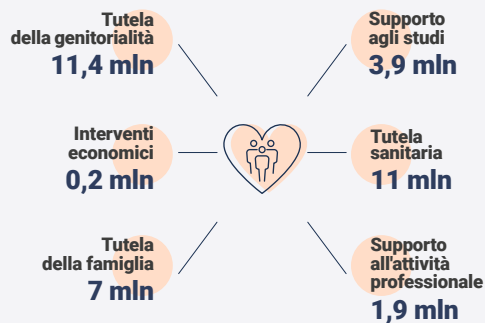
(N. SOGGETTI)



● N. iscritti ● N. pensionati

## WELFARE E ASSISTENZA

(IMPORTI LIQUIDATI 2024)



## PREVIDENZA

(IMPORTI LIQUIDATI 2024)

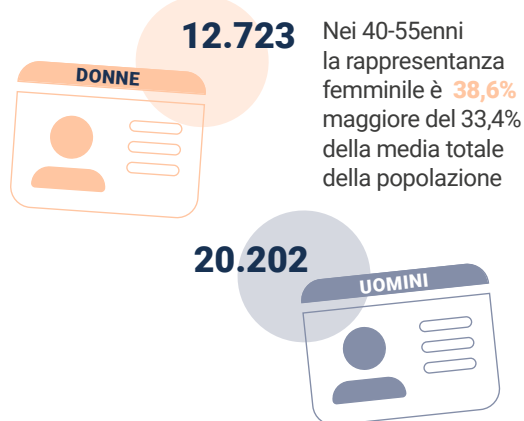


# LA CARTA D'IDENTITÀ DELLA GENERAZIONE DEI CAMBIAMENTI | GLI ISCRITTI ATTIVI DAI 40 AI 55 ANNI DI ETÀ

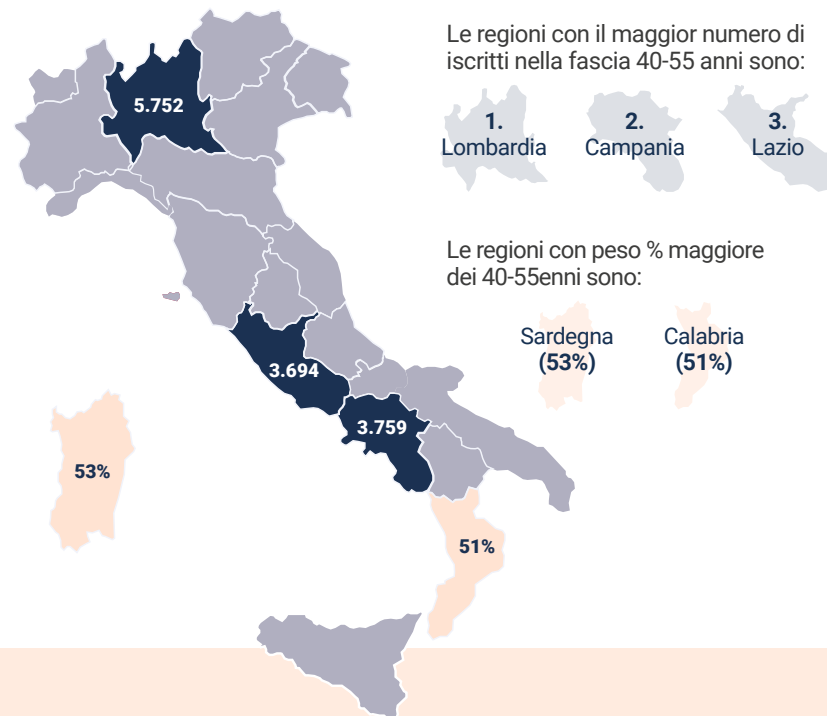
## NUMEROSITÀ

I 40-55enni sono **32.925** e rappresentano il **45%** degli iscritti attivi della Cassa.

## SUDDIVISIONE PER GENERE

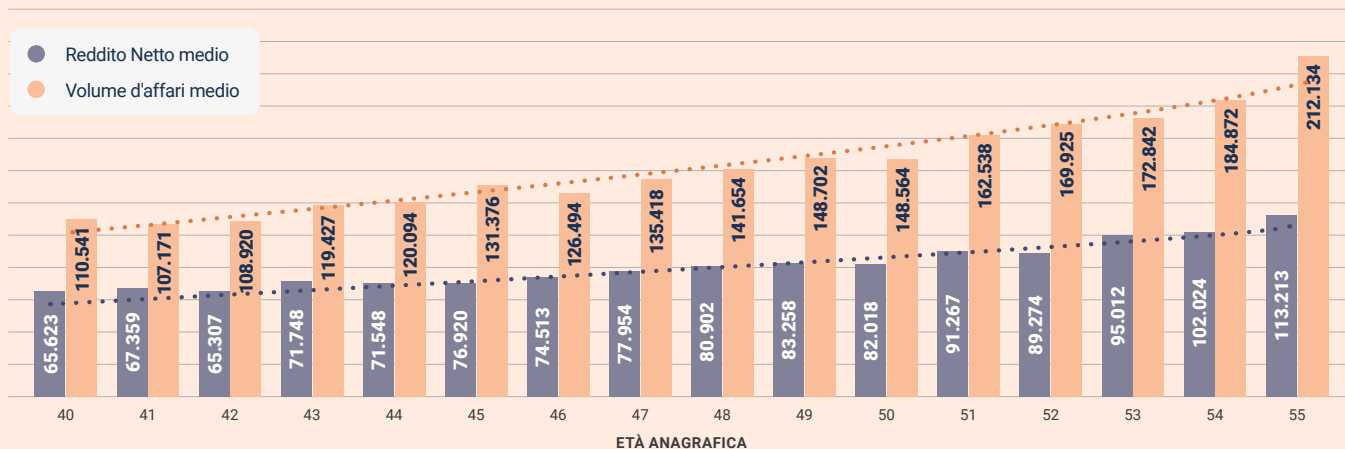


## AMBITO GEOGRAFICO



## REDDITI E VOLUMI D'AFFARI

PROGRESSIONE REDDITUALE TRA I 40 E I 55 ANNI DI ETÀ



Dai 40 ai 55 anni si registra un **aumento complessivo**



del Reddito Netto pari al **73%**



del Volume d'affari pari al **92%**



## STRUTTURA DEL SONDAGGIO

Continua nel 2025 il progetto della Cassa "Generazioni a confronto" con un nuovo questionario "La generazione dei cambiamenti". La ricerca ha coinvolto la **fascia di età compresa tra i 40 e i 55 anni** alla quale sono state rivolte 25 domande riguardanti 4 aree tematiche:



**Attività professionale**



**Cultura previdenziale**



**Strumenti di welfare e assistenza**



**Canali di comunicazione**

Sono stati 10.342 i partecipanti al sondaggio, realizzando un tasso di redemption del 32% della popolazione interessata di oltre 32mila iscritti.

## DATI DEI SOGGETTI INTERVISTATI



**Genere**

58% uomini  
42% donne



**Età media**

48 anni



**Anzianità d'iscrizione media**

18 anni



**Reddito netto professionale medio**

€ 82.000



**Volume d'affari medio**

€ 144.000



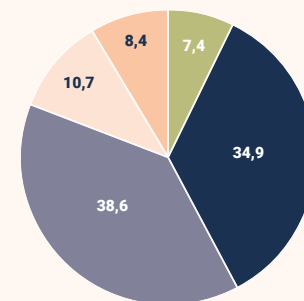
**Localizzazione professionale**

Nord-ovest 25%  
Nord-est 20%  
Centro 20%  
Sud e Isole 35%

## Valutazione dello stato della professione

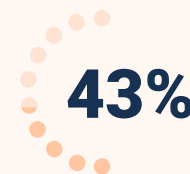
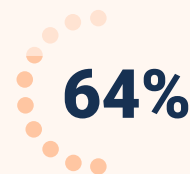
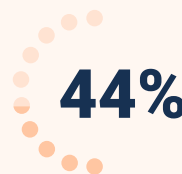


*Esprima una valutazione sulla Sua condizione lavorativa attuale. La ritiene...*



- Molto buona, c'è stata un'importante crescita
- Buona, la mia condizione professionale è migliorata
- Sostanzialmente stabile rispetto agli ultimi anni
- Abbastanza preoccupante, ci sono criticità da gestire
- Molto preoccupante, il lavoro ha subito una drastica riduzione

## Valutazione delle collaborazioni professionali

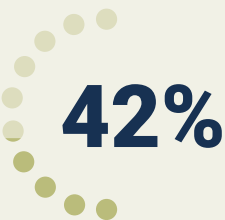
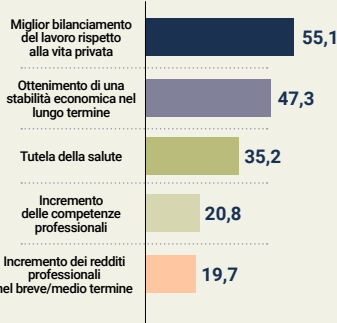


Priorità ed opportunità



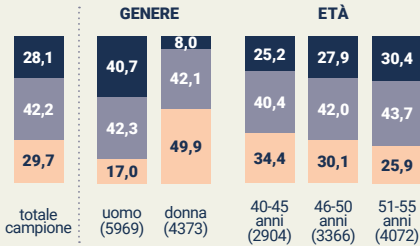
Ritiene prioritario il bilanciamento vita privato-lavoro rispetto alla stabilità economica e alla tutela della salute

"Se pensa alle Sue priorità personali e professionali, quali dei seguenti aspetti ricopre maggiore importanza?"



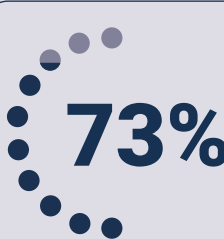
Ritiene che in ambito di pari opportunità la direzione sia corretta con aree di miglioramento

"Le donne della Sua generazione hanno cercato negli anni di emanciparsi da un modello familiare tradizionale, cercando di mantenere un equilibrio tra il desiderio di carriera e la famiglia. Oggi come valuta il percorso nell'ottenimento di pari diritti nella Sua professione?"



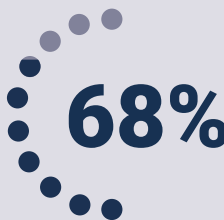
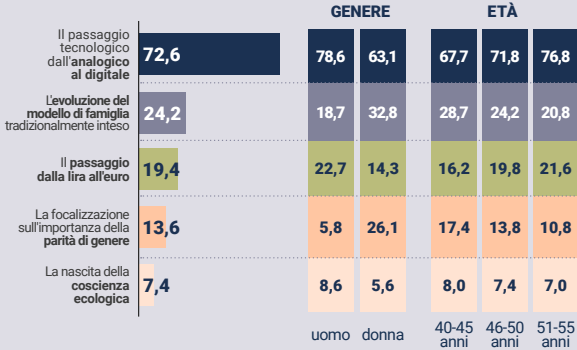
- È un percorso che ha già raggiunto dei buoni risultati
- La direzione è corretta ma ci sono ancora degli ambiti di miglioramento
- C'è ancora molta strada da percorrere

Innovazione tecnologica



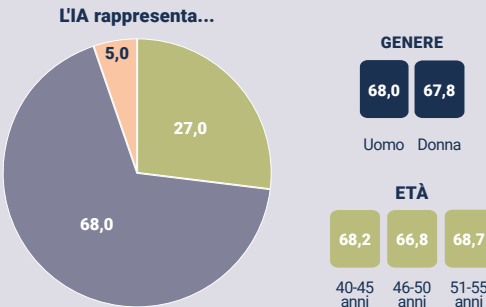
Ritiene che il passaggio dall'analogico al digitale ha avuto l'impatto più rilevante sul suo percorso professionale

"La Sua generazione ha vissuto grandi transizioni in ambito social, culturale, politico ed economico. Quali di questi cambiamenti ha inciso di più nel Suo percorso professionale e di vita?"



Ritiene che l'intelligenza artificiale sia un'opportunità per la professione

"Pensando all'impatto che l'Intelligenza Artificiale potrà avere nell'ambito della professione di Dottore Commercialista, l'IA rappresenta soprattutto...?"



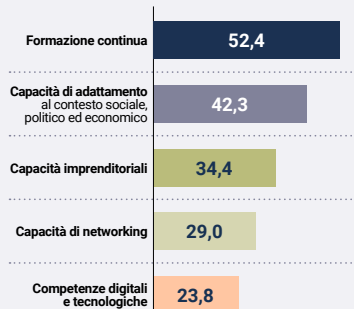
- Un rischio, la mia professionalità tenderà progressivamente a perdere valore
- Un'opportunità, mi faciliterà sempre più nel mio lavoro e mi metterà nelle condizioni di svolgerlo al meglio
- Un elemento neutro, non avrà alcun impatto sul mio lavoro

## Lo sviluppo professionale

**52%**

Ritiene che la strada per il successo passi dalla **formazione continua**

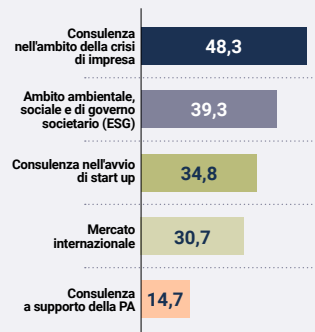
"Quali tra le caratteristiche elencate reputa più importanti per avere successo nella professione?"



**48%**

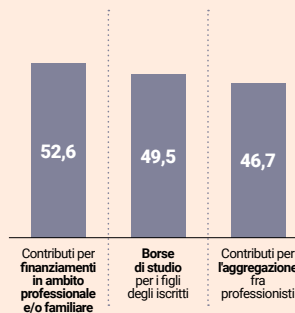
Preferisce specializzarsi in consulenza nell'ambito della **crisi di impresa**

"Quali delle specializzazioni elencate reputa di maggiore interesse per l'evoluzione della professione?"

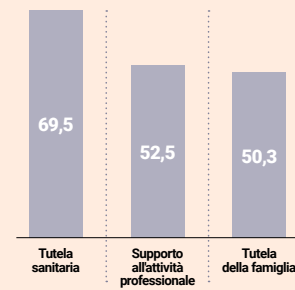


## Assistenza e Welfare

### LE MISURE PIÙ CONOSCIUTE



### LE MISURE DA POTENZIARE

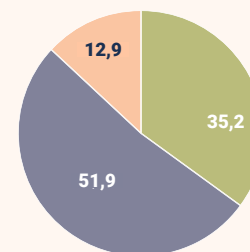


## Previdenza

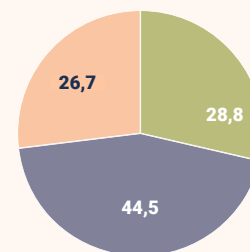
**80%**

Ritiene che i meccanismi premianti siano efficaci

"Come giudica le seguenti misure introdotte dalla Cassa?"



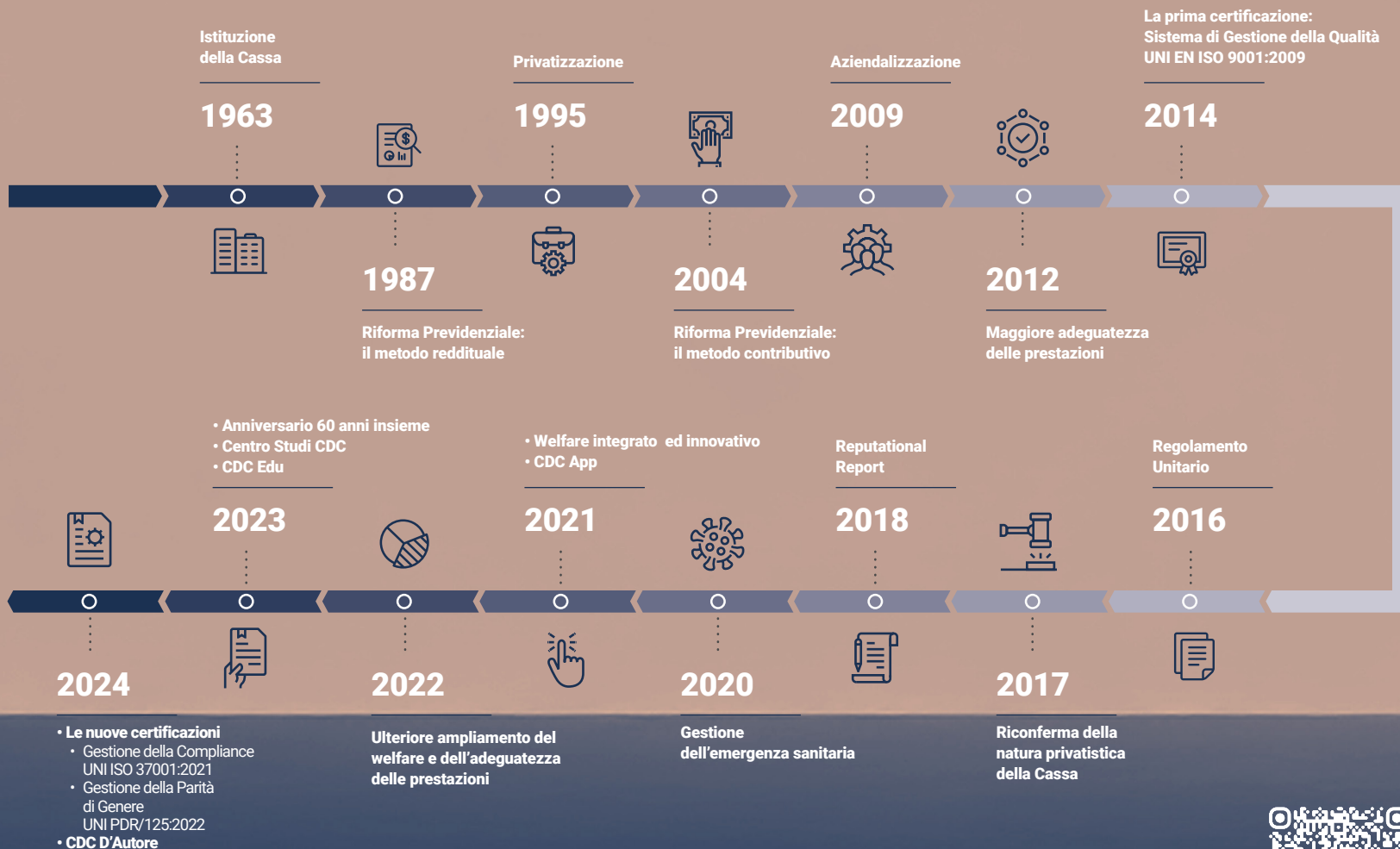
Sino al 2032 il 37,5% del contributo integrativo confluisce nel montante contributivo



Versando aliquote contributive pari o superiori al 22% la Cassa riconosce un premio fino al 5% del reddito dichiarato

- Misura efficace ed adeguata
- Misura efficace parzialmente adeguata, la potenzierei
- Misura non efficace

## LA NOSTRA STORIA



Cassa Dottori Commercialisti

Via Mantova 1 - 00198 Roma



[www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it)